



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА И СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

Воробьева Арина Ильинична, консультант отдела высшей школы и развития педагогических кадров управления молодежной политики министерства образования Новосибирской области

О ЧЕМ СЕГОДНЯ БУДЕТ НАШ РАЗГОВОР?



- Конечно, об актуальных вопросах аттестации педагогических работников
- О том, какие новшества и перспективы есть в политике государства в отношении аттестации педагогов
- О том, как это реализовано в нашем регионе
- О том, кто эти люди, которые собрались сегодня здесь, для обсуждения одной темы



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р;



Федеральный и региональный проекты “Современная школа”

Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров



СИСТЕМА НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГОВ



совокупность взаимосвязанных и интегрированных между собой, но при этом относительно самостоятельных субъектов научно-методической деятельности федерального, регионального и муниципального уровней, обеспечивающих сопровождение педагогов и управленческих кадров в повышении квалификации, переподготовке, в том числе с учетом выявления профессиональных дефицитов и построения на их основе индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства, а также использования стажировочных площадок, сетевых форм взаимодействия и



СИСТЕМА* АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГОВ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ



*Система — совокупность интегрированных и регулярно взаимодействующих или взаимозависимых элементов, созданная для достижения определённых целей, причём отношения между элементами определены и устойчивы, а общая производительность или функциональность системы лучше, чем у простой суммы элементов.





ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ

- ✓ стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- ✓ определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- ✓ повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- ✓ выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- ✓ учёт требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- ✓ обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

ОСНОВЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ



Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

+ разъяснения к порядку аттестации

Приказ министерства образования Новосибирской области от 22.11.2019 № 2969 "Об утверждении регламента работа АК..."



О ПРОДЛЕНИИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ

Если квалификационная категория завершает срок действия в период с 01 апреля 2020 по 1 октября 2021 – срок действия категории продлен до 31 декабря 2021 года

**Приказ Минпросвещения РФ от
28.04.2020 № 193**

Приказ Минпросвещения

от 11.12.2020 № 713



ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ «ПЕДАГОГ»



Знаком с порядком и регламентом проведения аттестации



Пользуюсь инструкциями



Знаю к кому и в каком случае мне нужно обратиться с вопросом о прохождении аттестации



С уважением отношусь к другим участникам процесса

ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ «МЕТОДИСТ»



Знает порядок и регламент аттестации



Знает систему аттестации Новосибирской области



Владеет методическими материалами по аттестации педагогов



Выстраивает свою деятельность системно и персонализировано



Регулярно проводит информационную работу со своими педагогами





ПРОДОЛЖЕНИЕ СИСТЕМЫ

Отдел аттестации НИПКиПРО - обеспечивают организационно-технические условия для проведения аттестации (аккумулируют внутри взаимодействие между методистами, экспертами, АК, министерством и педагогами).

Эксперты - проводят независимую и всестороннюю оценку результатам профессиональной деятельности, дают рекомендации АК об аттестации или не аттестации педагогов.

Аттестационная комиссия - рассматривает все заявления педагогов, результаты экспертизы результатов проф деятельности, принимает решения об установление или не установлении КК.

Министерство образования НСО - обеспечивает управление системой, создает условия для проведения всего процесса аттестации, издает приказы об аттестации.



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Как пройти аттестацию в электронной форме?

Вебинары с пошаговыми разъяснениями по работе в системе по ссылке

<https://www.edu54.ru/videocast/view/244502>;

<https://www.edu54.ru/videocast/view/247931> . Там же размещены презентации.



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Если остались вопросы:

По содержательному наполнению заявления и приложения к заявлению нужно обращаться к методисту Вашего учреждения или района.

В случае возникновения трудностей с технической стороны – системному администратору или тех специалисту Вашего учреждения.

Если возникли ошибки, сбои, неисправности и другие проблемы, связанные с работой самой системы, нужно обращаться в службу технической поддержки по адресу att@oblcit.ru.

Если Вы посмотрели инструкцию, вебинар, презентацию, обратились к методисту и Ваш вопрос не решился, можно обратиться в отдел аттестации ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО по тел.: 223-27-02



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Ошибка в адресе электронной почты?

проверить папку “спам”

Письма нет, обратиться в тех поддержку

att@oblcit.ru.

Моей организации нет в списке?

Все организации системы образования там есть, добавлена систему культуры, постепенно добавляется система здравоохранения и другие.

Внимательно проверьте все рубрики “тип организации”

Если у Вас очень уникальная организация, написать письмо в тех поддержку с просьбой добавить, прикрепить лицензию и ссылку на официальный сайт.



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

НЕ создавать в своем личном кабинете заявления коллег. У каждого он свой, сформировать в одном на всех не получится.

Если у вас несколько мест работы и аттестоваться вы хотите по другой должности/в другой организации — в профиле в ЛК смените место работы и подайте заявление, после завершения аттестации смените снова на основное. В дальнейшем будет реализована возможность добавления нескольких мест работы одновременно с выбором активного для



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

Где размещать трудовую книжку с подтверждением наличия категории?

В разделе левого основного меню “Квалификационная категория”, в заявления данные “подтянутся” из этого раздела



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Давайте обсудим и
зададим вопросы

