**Программа работы с профессиональной педагогической молодежью (Учащимися 5-х курсов, выпускниками ВУЗов и молодыми учителями)**

**Ассоциации молодых педагогов Центрального округа и Клуба молодых педагогов Новосибирского городского дома учителя**

**Актуальность программы:** В настоящее время количество молодых специалистов в новосибирской системе образования увеличивается. Однако ситуация с нехваткой молодых педагогических кадров еще далека от своего разрешения. По данным 2012 года в Новосибирске в год в отрасль приходит чуть более 200 молодых педагогов. В то время как на сегодняшний день (середина сентября 2013 г.) только на сайте ngs.ru находится более 300 незакрытых вакансий в сфере начального и среднего образования. Таким образом, потребность города в кадрах закрывается выпускниками ВУЗов далеко не полностью. При этом многие молодые учителя 1-2 года работы, не справившись с первыми трудностями работы педагога, переходят на работу в другие сферы деятельности (иногда прямо во время учебного года), что приводит к возникновению дефицита учителей предметников и начальных классов во многих школах города.

Другой проблемой является нежелание директоров принимать на работу выпускников педагогических ВУЗов, так как подобные решения связаны со многими рисками (недостаточный опыт и т.п.).

 Несмотря на положительные изменения последних лет, в новосибирских школах еще недостаточно молодых учителей для полноценного самовоспроизводства системы.

В преодолении указанных проблем свою роль могут сыграть молодые педагоги, надежно закрепившиеся в учебных заведениях города. Прежде всего, своим примером. С другой стороны, общение молодых педагогов и выпускников ВУЗов позволит последним получить информацию о реальном уровне заработной платы в отрасли и возможностях профессионального роста из «первых рук». Наконец, непосредственное общение между директорами школ, выпускниками, молодыми педагогами и руководителями отрасли «Образование» позволит начать работу над снятием барьеров для более широкого притока молодых специалистов в новосибирское образование.

 **Цель:** увеличение количества молодых специалистов в отрасли «Образование»

**Задачи:**

 1) Способствовать адаптации молодых педагогов на рабочем месте и их закреплению в системе образования Новосибирска и Новосибирской Области.

 2) Обеспечение молодых педагогов, студентов и выпускников всей необходимой информацией о возможностях и перспективах профессионального роста и социальных лифтах в системе образования Новосибирска и Новосибирской Области.

 3) Организация непосредственного общения между руководителями образовательных организаций и студенческой молодежью; ознакомление студентов с требованиями, предъявляемыми молодым специалистам и качеством рабочих мест; ознакомление руководителей образовательных организаций с уровнем подготовки выпускников.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Дата** | **Мероприятие** | **Программа мероприятия** |
| **1** |  | **Семинар в МАОУ Гимназия № 10** | Обсуждение проблем адаптации молодых педагогов в школе. Встреча с молодыми коллегами (стаж 3-5 лет)  |
| **2** |  | **Встреча (место уточняется)** | Обсуждение проблем адаптации молодых педагогов в школе. Встреча с директорами и завучами ведущих школ Новосибирска |
| **3** |  | **Встреча (место уточняется)** | Обсуждение проблем адаптации молодых педагогов в школе. Обсуждение проблем адаптации молодых педагогов в школе. Встреча с руководителями отрасли «Образование» |
| **4** |  | **Выездная агит-сессия актива Ассоциации молодых педагогов Центрального округа и клуба Молодых Педагогов в НГПУ** | Знакомство с пятикурсниками исторического факультета. Беседа о преимуществах работы учителя, донесение объективной информации о заработной плате и возможностях профессионального роста в школе.  |
| **5** |  | **Выездная агит-сессия актива Ассоциации молодых педагогов Центрального округа и клуба Молодых Педагогов в НГПУ** | Знакомство с пятикурсниками физико-математического факультета. Беседа о преимуществах работы учителя, донесение объективной информации о заработной плате и возможностях профессионального роста в школе. |
| **6** |  | **Агит-сессия актива Ассоциации молодых педагогов Центрального округа и клуба Молодых Педагогов в НГПУ в Новосибирском Городском Доме учителя** | Встреча пятикурсников исторического и физико-математического факультета с руководителями ведущих школ города, имеющих вакансии, руководителями отрасли «образование», молодыми педагогами. Панельная дискуссия о преимуществах работы учителя, как социально-перспективной профессии |

**Анализ результатов реализации программы:**

* Входное-выходное анкетирование педагогов 1-3 года работы (уровень удовлетворенности профессией и социальным положением).
* Входное-выходное анкетирование пятикурсников НГПУ (планирование карьеры).
* Мониторинг: общее число вовлеченных в программу пятикурсников / количество выпускников трудоустроившихся по профессии в новом учебном году.

*М.Е. Давыдов*