**Отчёт о работе**

**РМО старших воспитателей ДОО**

**за 2019/2020 учебный год**

1. Выполнение запланированных целей и задач.

Основным направлением работы РМО являлось совершенствование профессиональной компетентности педагога ДОУ как условие успешной реализации воспитательно-образовательного процесса.

Цель: повышение уровня профессиональной компетентности старших воспитателей ДОО Кировского района через систему заседаний, теоретических и практических семинаров.

Задачи:

* обеспечить старших воспитателей информацией правового, научного, методического и организационного содержания в вопросахсовершенствования профессиональной компетентности педагогов и повышения качества реализации воспитательно-образовательного процесса в ДОО;
* транслировать и распространять опыт успешной педагогической и методической деятельности;
* развивать творческий потенциал старших воспитателей.

Все поставленные задачи были решены в полном объеме.

1. Выполнение перспективного плана по заседаниям (1, 2, 3)

Согласно перспективному плану в течение учебного года было проведено три заседания РМО. На заседаниях рассматривались вопросы изучения нормативных документов, теоретические вопросы, знакомились с опытом работы лучших педагогов, новинками литературы. Материал, представленный старшим воспитателем МКДОУ д/с № 455 Савчиц Ольгой Валерьевной, по теме «Развитие нравственно-патриотических качеств старших дошкольников в рамках сотрудничества с СОШ» обобщен и опубликован в информационно-методической газете «Дошкольный вестник». С целью создания банка эффективных методик оценки качества образования были изучены и проанализированы материалы, представленные на сайте ФИРО и оценочный инструментарий ДОО Кировского района. По результатам анализа решено доработать имеющиеся материалы и продолжить работу по созданию банка эффективных методик оценки качества образования в следующем учебном году.

1. Причины невыполнения годового плана (если есть).
2. Анализ форм (семинар, круглый стол, мастер-класс, практикум) заседаний и содержания материалов, обсуждаемых на заседаниях.

Для организации заседаний РМО были использованы следующие активные и интерактивные формы:

Форсайт-сессия

Данная форма позволила совместно (командой) разработать план РМО на год. Участники РМО в малых группах определяли основные направления, формулировали темы, выявляли плюсы и минусы, ставили конкретные задачи и искали пути их решений.

Семинар-практикум

В ходе семинара-практикума был представлен материал по организации деятельности ДОУ в инновационном режиме. Теоретический материал подкреплен примерами из практики работы МКДОУ д/с № 195, показом отдельных приёмов и способов.

Ярмарка педагогических идей

Данное мероприятие позволило поделиться опытом работы, вдохновиться новыми идеями, создало благоприятные условия для творческой и профессиональной самореализации.

На каждом РМО использовались элементы работы с педагогами, где можно было проявить творческий подход (рефлексия, творческое задание, оформление карты-схемы).

1. Анализ активности и посещаемости педагогов, причины.

Анализ посещаемости заседаний РМО показал, что 30 учреждений проявляют высокую заинтересованность в работе методического объединения. Вместе с тем, ряд учреждений (МКДОУ № 54, МКДОУ № 505) не посещали заседания РМО (причина не выявлена). С этими учреждениями необходимо более детально отработать их профессиональные затруднения и запросы.

1. Наиболее яркие выступления педагогов.
* «Развитие нравственно-патриотических качеств старших дошкольников в рамках сотрудничества с СОШ» - Савчиц О. В., старший воспитатель МКДОУ д/с № 455.
* «Организация деятельности ДОУ в инновационном режиме» - Грибкова Л. В., старший воспитатель МКДОУ д/с № 195.
* «Использование нетрадиционных форм работы в развитии профессиональных компетенций педагогов» - Орехова Л. С., старший воспитатель МАДОУ д/с № 53.
1. Анализ анкетирования и перспективы деятельности РМО на новый учебный год.
* Продолжить работу по созданию банка эффективных методик оценки качества образования.
* Выработка единой стратегии по внедрению профессионального стандарта педагога.

Руководитель РМО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Ракитянская О. Г.