

Юридический адрес работодателя:
630032, г. Новосибирск,
Ул. Котовского, 8
Тел. (383)3-555-125

Принят на профсоюзном собрании
работников МКУДПО «ГЦРО»
протокол № 5 от 05.12.2018 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 62-18 от 29.11.2018 года

муниципального казенного учреждения
дополнительного профессионального образования
города Новосибирска
«Городской центр развития образования»


на 2018 – 2020 годы

От работодателя:
Директор МКУДПО «ГЦРО»


От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКУДПО «ГЦРО»


О. Н. Щербаненко

2018 года


Е. И. Агранович

2018 года

Дополнительное соглашение и КД № 62-18 от 29.11.2018

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
в комитете по труду мэрии города Новосибирска
Регистрационный № _____ от 10.12 2018 г.
Председатель комитета
по труду мэрии города
Новосибирска 
(подпись) (инициалы, фамилия)

Новосибирск — 2018

Работодатель в лице его представителя – директора муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования» (далее МКУДПО «ГЦРО») Щербаненко Олега Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МКУДПО «ГЦРО» в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования» Агранович Елены Ивановны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании протокола профсоюзного собрания работников МКУДПО «ГЦРО» № 5 от 05.12.2018 года, в соответствии со статьей 44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор:

Пункты 4.11., 4.12. изложить в следующей редакции:

4.11. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.12. Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется, в том числе при наличии следующих оснований:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

при присуждении ученой степени доктора наук – с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования» на 2018 – 2020 годы.