



*Школа начинающего старшего воспитателя ДОО
Ленинского района города Новосибирска*

**Построение
эффективного
командного
взаимодействия
педагогического
коллектива ДОО**



*презентация подготовлена
методистом
МКУДПО «ГЦРО» Климовой Л.Ю.
06.04.2017 г.*



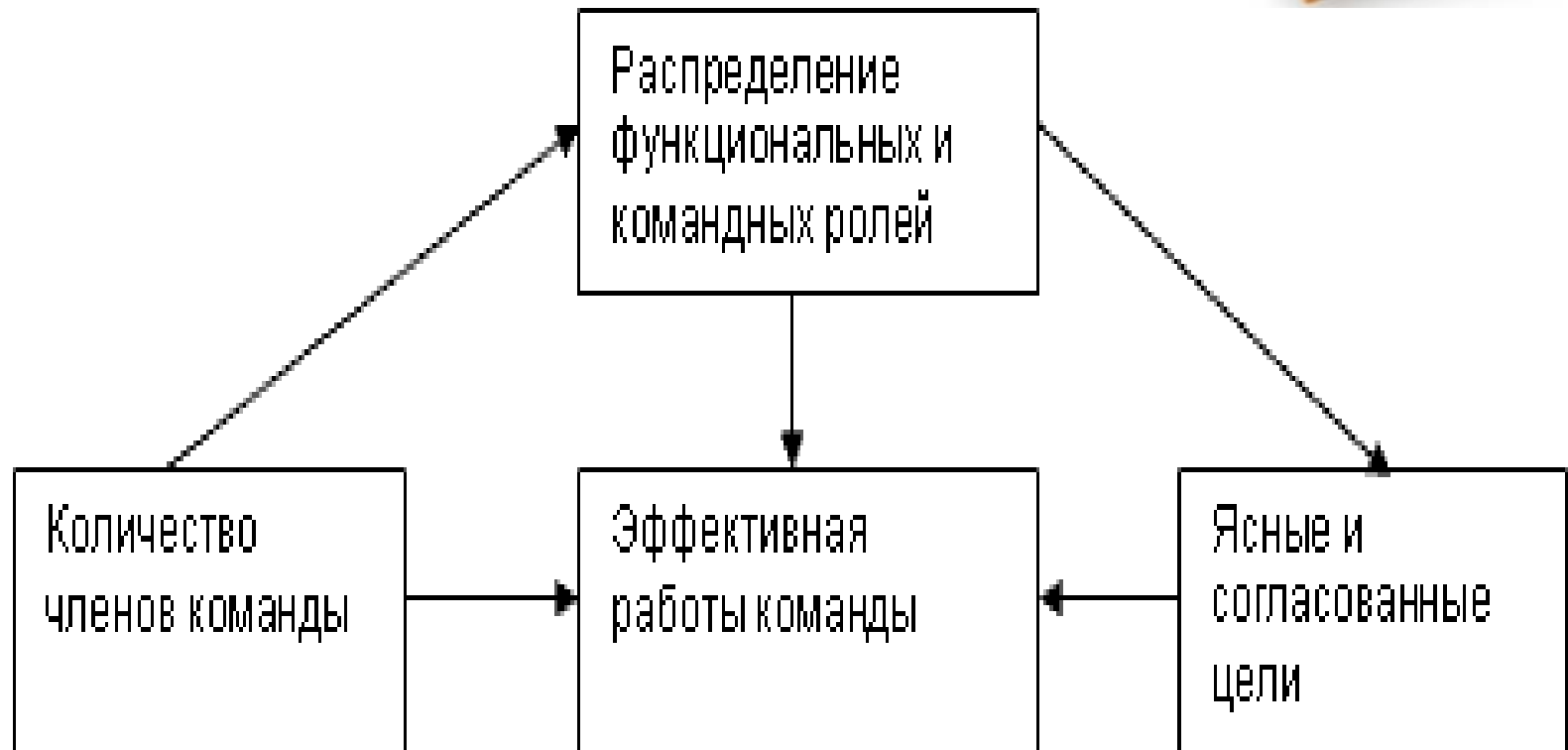
SYNERGY

$$1 + 1 = 3$$



- **Синергия** (греч.) «syn», что означает «вместе», и «ergeia», понимаемое как «труд» - особый эффект, который достигается путем взаимодействия группы факторов. Причем этот эффект получается гораздо сильнее, нежели сумма эффектов, вызываемых каждым из факторов в отдельности.

результат совместного труда превосходит суммарный результат индивидуальных усилий



Команда – это группа людей, объединенных достижением общей цели, во многом соответствующей личным целям каждого.



Основные признаки:

- команда состоит из двух человек или более;
- члены команды в соответствии с отведенной им ролью участвуют в меру своей компетентности в совместном достижении поставленных целей;
- команда имеет свою индивидуальность свое лицо, не совпадающее с индивидуальными качествами ее членов;
- для команды характерны сложившиеся связи как внутри команды, так и вне ее - с другими командами и группами;
- команда имеет ясную, упорядоченную и экономичную структуру, ориентированную на достижение поставленных целей и выполнение задач;
- команда периодически оценивает свою эффективность.

Роли, ориентированные на практическую деятельность

Постановка задачи

Роли, ориентированные на интеллектуальную деятельность

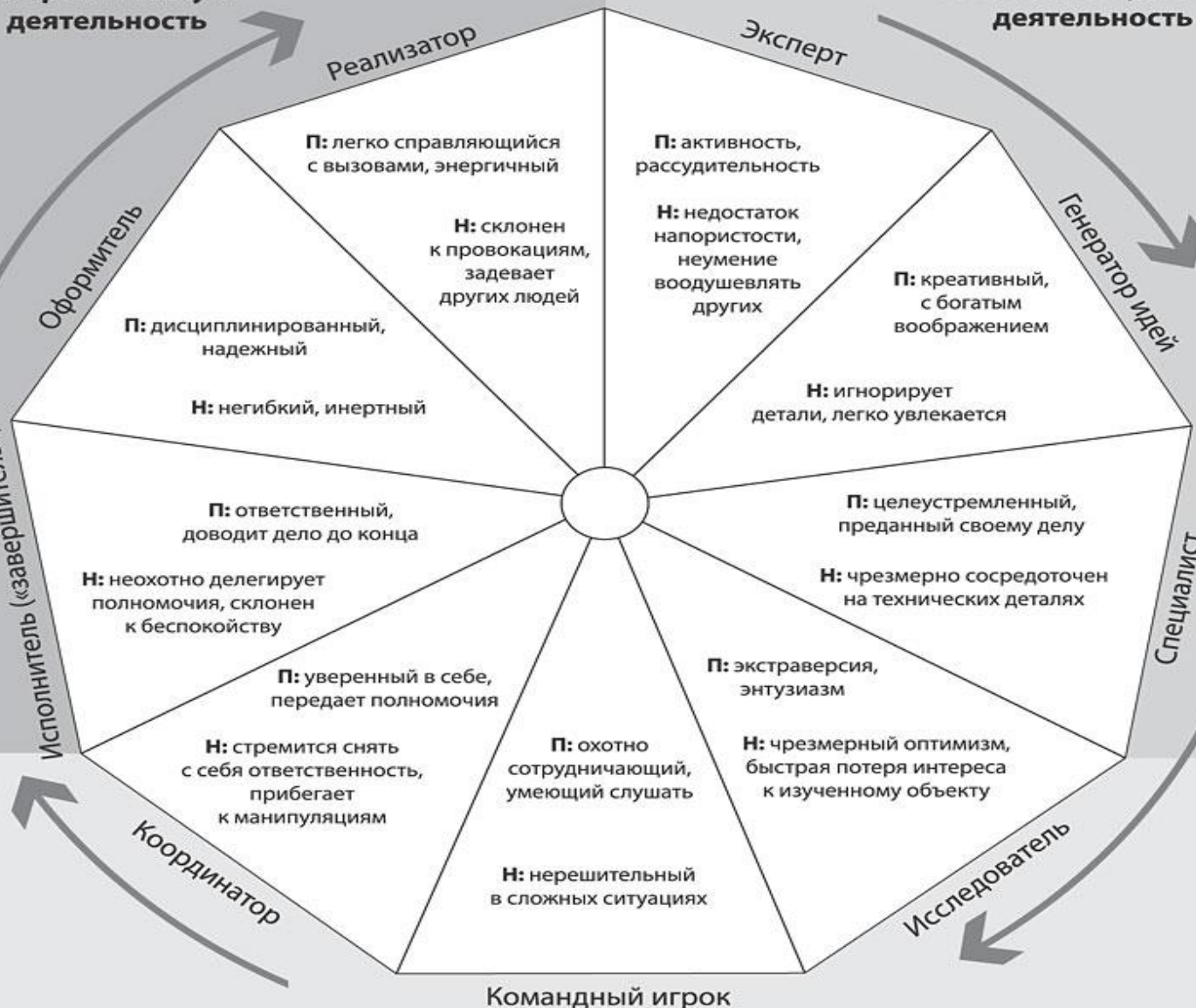
Решение задачи

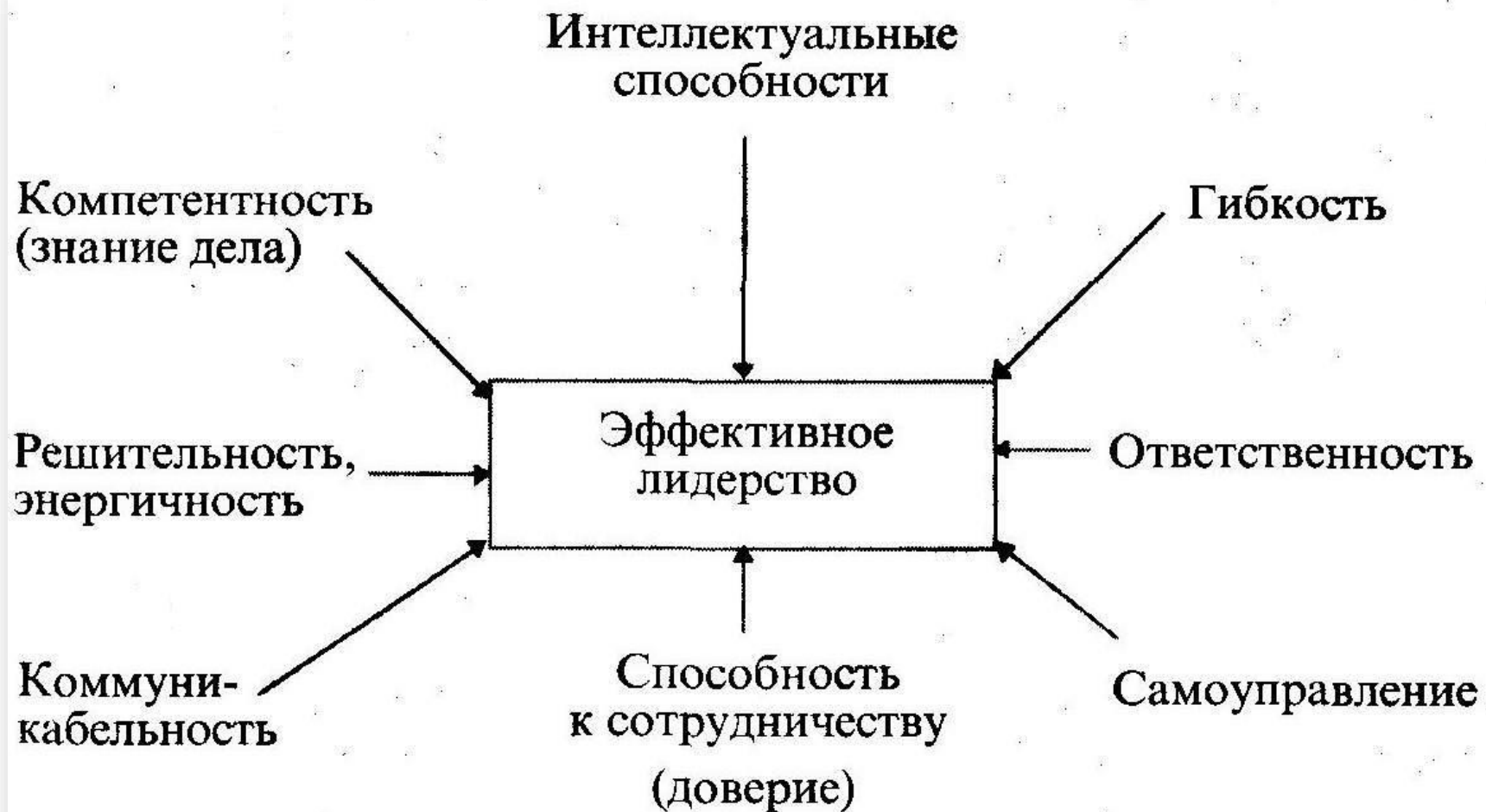
Исполнитель («завершитель»)

Идеи и информация

Позитивные качества — П
Негативные качества — Н

Планирование и использование ресурсов
Роли, ориентированные на работу с людьми





Принципы формирования команды

Определение
вида и объема
работ

Определение
структуры
управления

Определение
цели команды

Обеспечение
необходимыми
ресурсами

Определение
оптимального
состава
участников

Определение
границ команды

Принятие
соглашений по
выполнению
задания

Оперативное
замещение
участников

Мотивация и
стимулирование

Преимущества использования командного метода в работе педагогов дошкольного образования



- наличие хорошей команды является необходимым условием успешной и эффективной работы системы дошкольного образования;
- эффективность системы дошкольного образования требует отлаженного механизма взаимодействия специалистов разного уровня квалификации;
- члены команды обладают достаточным и необходимым уровнем профессиональной компетенции и могут на практике его реализовать;
- у членов слаженной команды есть единое видение конечной цели и способов ее достижения при гибком распределении функций.